

datum: 16 februari 2026

Combinatiejobs in de buitenschoolse kinderopvang

Tool 3: voorbereiden teambijeenkomst

In 2024 en 2025 begeleidde oMvormiNg, in opdracht van de VVSG, een ondersteuningstraject combinatiejobs in de publieke buitenschoolse kinderopvang. Dit in 7 gemeenten: Lokeren, Sint-Niklaas, Lanaken, Poperinge, Laakdal, Sint-Katelijne-Waver en Hasselt. Het traject leidde tot een aantal inzichten en tools, bruikbaar voor alle gemeenten die (willen) inzetten op combinatiejobs in de BKO. De tools zijn opgemaakt door oMvormiNg.

Wat?	Aanpak	Timing	Materiaal
Waarom kiezen voor een combinatiejob?	We werken in 3 rondes: 1. iedereen noteert voor zichzelf redenen waarom iemand zou kiezen voor een combinatiejob 2. er wordt uitgewisseld in groepjes van 4 – elk groepje noteert de redenen op een flap, die dan wordt opgehangen 3. de kandidaat-combi-jobbers reflecteren op wat er genoteerd werd vanuit hun eigen redenen en wensen Tenslotte lijst de trajectbegeleider (TB) met de hele groep de meerwaarde op van combinatiejobs in de opvang: voor de combi-jobber in kwestie, voor de kinderen, voor de kinderopvang zelf. TB noteert dit opnieuw op 3 flappen	45 min	

Aanwezige drempels	Placemat-oefening: centraal op de placemat staat “DREMPELS”. In groepjes van 4 noteren de deelnemers op hun kant van de placemat welke moeilijkheden zij ‘voorzien’ als een deel van het team in een combinatiejob zit. De TB brengt de verschillende drempels samen en vraagt naar de bereidheid én noden van het team om hier positief mee om te gaan.	45 min	
Jobbeurs	Op basis van de ingevulde documenten met jobmogelijkheden binnen en buiten het bestuur maakt de TB een overzicht, dat opgehangen kan worden. De teamleden lezen dit en vullen eventueel verder aan met eigen ideeën. Zo wordt de sessie wat informeler afgesloten	20 min	